

Uchwała Nr⁵ /2023

Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Piastowie
z dnia^{24.04.} 2023 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Piastowie.

Na podstawie § 91 ust. 1 pkt 20 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej w Piastowie postanawia się, co następuje:

§ 1

Przyjąć Regulamin wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Piastowie.

§ 2

Premia miesięczna jest pomniejszana za okresy absencji chorobowej w inny sposób niż proporcjonalnie tj. decyzją Rady Nadzorczej i jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego w kwocie faktycznie wypłaconej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik - Regulamin wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Piastowie.

SEKRETARZ RN

.....
/Marek Ciach/

PRZEWODNICZĄCA RN

.....
/Miroslawa Walkiewicz/

**Regulamin wynagradzania i premiowania członków Zarządu
Spółdzielni Mieszkaniowej w Piastowie**

§ 1

1. Wynagrodzenie miesięczne członków Zarządu składa się z:
 - a) płacy zasadniczej
 - b) premii miesięcznej.
2. Ustalenie wynagrodzenia dla członków Zarządu następuje poprzez podjęcie Uchwały Rady Nadzorczej w zakresie:
 - a) płacy zasadniczej,
 - b) procentowej wielkości premii miesięcznej w stosunku do ustalonej płacy zasadniczej w wysokości 25% płacy zasadniczej.
3. Premia jest wypłacana łącznie z wynagrodzeniem za dany miesiąc.

§ 2

1. Premia dla członków Zarządu stanowi składnik wynagrodzenia za pracę o charakterze motywacyjnym.
2. W przypadku braku uchwały Rady Nadzorczej w przedmiocie obniżenia lub nieprzyznania premii, premia jest wypłacana w pełnej wysokości.
3. Premia może być obniżona lub nieprzyznana jeśli:
 - a) członek Zarządu został odwołany z funkcji lub zawieszony w jej pełnieniu,
 - b) jeśli członek Zarządu nie wykonuje, bądź rażąco opieszale lub wadliwie wykonuje obowiązki wynikające z ustalonych w Spółdzielni zasad,
 - c) jeśli skargi członków Spółdzielni okazały się uzasadnione,
 - d) jeśli członek Zarządu przekroczył swoje statutowe uprawnienia lub nie podejmuje statutowych obowiązków.
4. Uchwała Rady Nadzorczej w sprawie nieprzyznania lub obniżenia premii za dany miesiąc podejmowana jest po uprzednim wysłuchaniu członka Zarządu, którego dotyczy i powinna zawierać uzasadnienie.

§ 3

1. Rada Nadzorcza może przyznać członkom Zarządu nagrodę roczną.
2. Nagroda roczna jest przyznawana najpóźniej do 31 grudnia za dany rok.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć miesięcznego wynagrodzenia członka Zarządu.

§ 4

1. Prawo do nagrody rocznej, członek Zarządu nabywa na podstawie decyzji Rady Nadzorczej.
2. Informacje o przewidywanym wykonaniu funduszu płac za dany rok przekazuje Prezes Zarządu do Prezydium Rady Nadzorczej .
3. Prezydium Rady Nadzorczej przedstawia Radzie Nadzorczej propozycję wysokości nagrody rocznej dla członków Zarządu.
4. Rada Nadzorcza podejmuje decyzję o wysokości nagrody rocznej dla członków Zarządu.

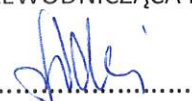
§ 5

Nadzór nad stosowaniem ustaleń określonych w niniejszym Regulaminie sprawuje Prezydium Rady Nadzorczej.

SEKRETARZ RN


.....
/Marek Ciach/

PRZEWODNICZĄCA RN


.....
/Mirosława Walkiewicz/